

# RIIGIKANTSELEI ARENGUKAVA 2016–2019

## MISSIOON

Riigikantselei missioon on toetada Vabariigi Valitsust ja peaministrit poliitika kujundamisel ja elluviimisel ning aidata tagada head riigivalitsemist.

## VISIOON 2020

Eesti on rahvusvaheliselt konkurentsivõimeline, tasakaalustatult arenev ning hästi kaitstud Euroopa Liidu liikmesriik

## PÕHIVÄÄRTUSED

koostöövalmidus

usaldusväarsus

asjatundlikkus

uuendusmeelsus

## TEGEVUSVALDKOND: *Vabariigi Valitsuse ja peaministri tegevuse toetamine*

Tegevusvaldkond hõlmab Vabariigi Valitsuse töö planeerimise toetamist, istungite ja valitsuskabineti nõupidamiste ettevalmistamist ja korraldamist, peaministri nõustamist ja abistamist, valitsuse ja peaministri kommunikatsiooni korraldamist, Euroopa Liidu asjade koordineerimist, Vabariigi Valitsuse julgeolekukomisjoni töö korraldamist, riigi julgeoleku ja riigikaitse juhtimise koordineerimist, Teadus- ja Arendusnõukogu teenindamist ning avaliku teenistuse tippjuhtide värbamise, valiku, hindamise ja arendamise korraldamist.

### 1.1. Hetkeolukorra analüüs

---

#### Probleemid:

- ministeeriumide tegevuste killustatus ja kohati puudulik koostöö valitsuse kesksete eesmärkide saavutamisel;
- mõjude analüüsi tulemuste vähene või ainult formaalne kasutamine valikute väljatoomisel, otsuste tegemisel ning poliitikate planeerimisel ja rakendamisel;
- avalikkuse informeeritus Euroopa liidu olemusest ja selle väärtustest ning valitsuse EL suunalisest tegevusest võiks olla parem.
- ministeeriumide koostöö ja infovahetus valitsuse otsuste ettevalmistamisel ning elluviimisel on ebahühtlane ega võimalda alati tõhusat otsustamist ja lahendust;
- Eesti esindamine on enesekeskne, s.o kitsalt Eesti huvidest ja Eestile avalduvast mõjust lähtuv, kuid Eesti eesistumine 2018. aastal eeldab Eesti poliitikutelt ja Eesti ametnikkonnalt laiapõhjalist arusaamist Euroopa Liidu poliitikatest ja huvidest ning institutsioonide toimimisest;

- vähestel töörühmas Eesti huve esindavatel ametnikel on Euroopa Liidu institutsioonide toimimisest laiem arusaam, juhtimisvõimekus ning toimiv võrgustik. Eesti kodanike pääs tööle Euroopa Liidu institutsioonidesse on pidurdunud; avaliku teenistuse juhtimispotentsiaali vähene jätkusuutlikkus ja juhtide kompetentsuse ebahühtlus raskendavad valitsuse eesmärkide saavutamist.

#### Võimalused:

- avalikkuse teadlikkuse kasv ja kõrgemad ootused valitsuse tegevusele soodustavad põhjalikumate mõjuanalüüside läbiviimist ning huvirühmade oskuslik kaasamine võimaldab tõsta valitsuse otsuste ettevalmistamise kvaliteeti;
- ametisse astunud valitsuse kesksete planeerimisdokumentide (valitsuse tegevusprogramm, konkurentsivõime kava „Eesti 2020“, riigi eelarvestrateegia) kvaliteet on tõusnud, nende valdkondlikud struktuurid on ühtlustatud ja ministriumid pööravad oma töös järjest enam tähelepanu seatud eesmärkide saavutamisele;
- strateegilise planeerimise reformiga vähendatakse poliitikakujundamise ja elluviimise protsessis halduskoormust ning luuakse paremad võimalused horisontaalseks koostööks;
- soovitude ja heade praktikate jagamine suurendab otsustamise tõhusust;
- Eesti Euroopa Liidu poliitika ja suurem Euroopa Liidu poliitika elluviimise suutlikkus (sh EL koordineerimisüsteemi arendamine) võimaldab Eestil olla Euroopa Liidus eestkõnelejaks ning mõjutada arenguid endale olulistes küsimustes ning viia edukalt läbi 2018 aastal toimuva eesistumine;
- Euroopa Liidu nõukogu eesistumise ettevalmistamise varajane planeerimine ja sihispärane Euroopa Liidu suunaline personalipoliitika tõstavad valitsuse EL tegevuse terviklikkust ning aitavad kaasa tõhusa ja kompetentse Euroopa Liidu personali väljakujundamisele;
- 2018. aastal toimuv Eesti Euroopa Liidu Nõukogu eesistumine on võimalus tõsta rahva teadlikkust Euroopa Liidust, selle väärtustest ja poliitikest ning nendes osalemise võimalustest;
- avaliku teenistuse tippjuhtide kompetentsuse kasv ja juhtimispotentsiaali jätkusuutlikkus toetavad valitsuse eesmärkide saavutamist.

#### ÜLDEESMÄRK

Toetada Vabariigi Valitsust ja peaministrit valitsuse eesmärkide elluviimisel

#### Tulemusnäitaja:

- Valitsuse üldeesmärkide elluviimise edukus<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Vabariigi Valitsuse tegevusprogrammis toodud Vabariigi Valitsuse üldeesmärkide elluviimise edukus

## Tulemus:

| Strateegiline eesmärk  | Tulemusnäitaja (mõõdik)                    | Algtase 2015                                 | Eesmärk 2016  | Eesmärk 2017  | Eesmärk 2018   | Eesmärk 2019  |
|--|--|--|---|---|--|---|
| <b>Vabariigi Valitsuse ja peaministri tegevuse toetamine</b> | Valitsuse üldeesmärkide elluviimise edukus | Vabariigi Valitsus astus ametisse 23.11.2016 | Vabariigi Valitsus seadis neli üldeesmärki <sup>2</sup> | Valitsuse tegevusprogrammi s 2016-2019 toodud üldeesmärgid on 2019. aastaks ellu viidud | Valitsuse tegevusprogrammis 2016-2019 toodud üldeesmärgid on 2019. aastaks ellu viidud | Valitsuse tegevusprogrammis 2016-2019 toodud üldeesmärgid on 2019. aastaks ellu viidud <sup>3</sup> |

## **Meede: Vabariigi Valitsuse ja peaministri tegevuse toetamine**

### **Indikaatorid ning oodatavad sihttasemed:**

1. Valitsuse üldeesmärkide elluviimise edukus

**Algtase:** Vabariigi Valitsus astus ametisse 23.11.2016

**2016. aasta sihttase:** Vabariigi Valitsus seadis neli üldeesmärki

**2017. aasta sihttase:** Valitsuse tegevusprogrammis 2016-2019 toodud üldeesmärgid on 2019. aastaks ellu viidud

**2018. aasta sihttase:** Valitsuse tegevusprogrammis 2016-2019 toodud üldeesmärgid on 2019. aastaks ellu viidud

**2029. aasta sihttase:** Valitsuse tegevusprogrammis 2016-2019 toodud üldeesmärgid on 2019. aastaks ellu viidud

### Olulised tegevused ja vahetud tulemused:

Valitsuse poliitika planeerimine ja koordineerimine

### Uued algatused

2 Vabariigi Valitsuse seatud eesmärkide algtasemed on järgmised: Summaarne sündimuskordaja 1,58 (2015), rahvaarv 1 315 944, suhtelise vaesuse määr 21,3% (2015), tugeva ja keskmise riigiidentiteediga isikute osakaal teistest rahvustest isikute hulgas 36 ja 47% (2015), tootlikkus hõivatu kohta suhtena EL keskmisest 69,6% (2015), tööhõive määra hoidmine vanusegrupis 20-64 aastat vähemalt 2015. a tasemel 76,2% (2015), sõjalise kaitse kulude osakaal SKPst, millele lisanduvad täiendavad Eesti kui vastuvõtja riigi kulud ja täiendava riigikaitseinvesteeringute programmi kulu 2,08% (2015).

3Summaarne sündimuskordaja 1,67, rahvaarv vähemalt 1 315 944, suhtelise vaesuse määr 15,5%, tugeva ja keskmise riigiidentiteediga isikute osakaal teistest rahvustest isikute hulgas 38 ja 51%, tootlikkus hõivatu kohta suhtena EL keskmisest 79%, tööhõive määra hoidmine vanusegrupis 20-64 aastat vähemalt 2015. a tasemel 75,7%, sõjalise kaitse kulude osakaal SKPst, millele lisanduvad täiendavad Eesti kui vastuvõtja riigi kulud ja täiendava riigikaitseinvesteeringute programmi kulu üle 2%.

- Strateegilise planeerimise süsteemi arendamine koostöös Rahandusministeeriumiga
- Avatud valitsemise partnerluse tegevuskava 2014-2016 elluviimine ja 2016-2018 tegevuskava koostamine
- Haldusvõimekuse arendamise ja OECD riigivalitsemise raporti soovitude rakendamise tegevuskava uuendamine ja elluviimine
- Eesti-Soome ühise teekaardi koostamine e-teenuste arendamiseks
- Valitsuse istungite ja valitsuskabineti nõupidamiste ettevalmistamise juhise koostamine

Eesti Euroopa Liidu poliitika planeerimine ja koordineerimine

Uued algatused:

- Eesti Euroopa Liidu poliitika 2015-2019 elluviimine
- Eesti Euroopa Liidu nõukogu eesistumise ettevalmistamine
- EISI funktsionaalsuse ja kasutajamugavuse tõstmine EL asjade menetlemiseks eesistumiseks ettevalmistamisel

Julgeoleku ja riigikaitse planeerimine ja koordineerimine

Uued algatused

- Eesti julgeolekupoliitika aluste koostamine
- Riigikaitse arengukava 2017-2026 koostamine
- Riigi kaitsetegevuse kava koostamine
- Situatsioonikeskuse töö põhimõtete väljatöötamine ja ettevalmistused keskuse loomiseks

Valitsuskommunikatsiooni korraldamine

Uued algatused

- Riigikaitse arengukava 2013-2022 mittesõjaliste osade rakenduskava psühholoogilise kaitse osa elluviimine
- Lisada valitsuskommunikatsiooni strateegilist planeerimist ja tõhustada valitsusasutuste kommunikatsiooni alalist koostööd
- Eesti Vabariigi 100. aastapäeva tähistamise ettevalmistamine

Avaliku teenistuse tippjuhtide värbamine ja arendamine

Uued algatused

- Tippjuhtide tulemuslikkuse hindamise põhimõtete väljatöötamine
- Tippjuhtide värbamise ja valiku e-keskkonna uue arhitektuuri väljatöötamine; värbamisportaali käivitamine